



# ***CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE***

***Città Metropolitana di Torino***

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL [comune@rivarolocanavese.it](mailto:comune@rivarolocanavese.it)

## **SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE**

***Determinazione N. 145***

***del 12/03/2026***

**OGGETTO : APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. 165.2001 E SMI, PER N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. C) – AREA DEGLI ISTRUTTORI (CCNL 2022).**

## Determinazione n° 145 del 12/03/2026.

**Oggetto:** APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. 165.2001 E SMI, PER N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. C) – AREA DEGLI ISTRUTTORI (CCNL 2022).

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

**Richiamate** le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 64 del 31/03/2025 di approvazione del *PIAO – Piano Integrato di attività e organizzazione – 2025/2027* – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, con la quale è stato tra l'altro approvato il *PTFP – Piano triennale del Fabbisogno di Personale*;
- n. 144 del 20/06/2025 di aggiornamento – *Variazione n. 1 al suddetto PIAO*;
- n. 281 del 10/12/2025 – *Variazione n. 2 al PIAO* precitato;
- n. 34 del 10/02/2026, relativamente al *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale*, nella quale è prevista la copertura del posto in oggetto richiamato mediante diverse modalità, tra le quali quella della mobilità volontaria esterna.
- N. 47 del 10/03/2026 – "*atto di Indirizzo*", per l'ufficio personale affinché possa procedere all'indizione della mobilità volontaria esterna per n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e smi.

**Considerato** che con nota in data 10/02/2026 – ns. prot. n. 3032, è stata fatta la richiesta di verifica di personale in disponibilità (mobilità obbligatoria), ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, e alla Regione Piemonte – Osservatorio del Mercato del Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Dato atto** che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti, in materia, dagli organi politici.

**Verificato** inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

**Visti:**

- lo Statuto Comunale;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. "*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*";
- l'art. 53 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e smi;
- i Regolamenti Comunali sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e sulle Modalità di Assunzione all'Impiego*, approvati con delibera di G.C. n. 356 del 29/12/2010 e s.m.i.;
- i vigenti CC.CC.NN.LL., relativi al personale del Comparto Funzioni Locali e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente.

**Atteso** che l'allegato Bando di selezione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Considerato** che la domanda di ammissione verrà redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del portale InPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

**Ritenuto** comunque, di subordinare l'assunzione al termine della procedura selettiva, alla verifica del rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale.

**Richiamate/o inoltre:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 30/09/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028, ove sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, sia per quanto concerne il trattamento fondamentale che per il trattamento economico accessorio.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14/1/2026 "Approvazione del PEG 2026/2028" con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio finanziario per l'anno 2026.
- il decreto Sindacale n. 7/2025, con il quale è stata affidata alla sottoscritta, la responsabilità per la gestione del Settore Finanziario e Personale.

**Ritenuto** che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

## **DETERMINA**

*Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate formando parte integrante e sostanziale del presente atto:*

- 1) **di attivare** la procedura selettiva tramite l'istituto della *Mobilità Volontaria Esterna*, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di "agente di polizia locale" (ex Cat. C) inquadramento area degli istruttori del C.C.N.L. 16/11/2022 da assegnare al Settore Polizia Locale;
- 2) **di approvare**, *il bando* inerente alla succitata *procedura*, che si allega al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
- 3) **di provvedere** alla pubblicazione del presente bando sul *Sito Internet del Comune* [www.rivarolocanavese.it](http://www.rivarolocanavese.it) nella sezione *Trasparenza*, sottosezione *Bandi di Concorso*, nonché sul sito InPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) mediante il quale i concorrenti trasmetteranno le loro candidature attraverso la relativa procedura telematica.
- 4) **Di dare atto che:**
  - questa Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere o di procedere all'annullamento della selezione in parola nell'ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica;
  - prima dell'eventuale assunzione si procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale, dettati dalla normativa vigente nel tempo, oltre alla verifica dei requisiti oggettivi e soggettivi dei candidati da parte dell'ufficio personale.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E PERSONALE  
firmato digitalmente  
Maria dott. ssa RIVETTO

---

Copia conforme all'originale.

Rivarolo C.se 20/03/2026

il Segretario Generale  
Dott. Paolo DEVECCHI

---