



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Copia

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47 del 10/03/2026

### OGGETTO:

**BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI ART.30 D.LGS. 165/2001 E SMI, PER N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI – ATTO DI INDIRIZZO.**

L'anno **duemilaventisei** addì **dieci** del mese di **marzo** alle ore **quattordici** e minuti **trenta** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.
Martino ZUCCO-CHINA'	Sindaco	Si
Marina VITTONI	Vice Sindaco	Si
Roberto GALLO-PECCA	Assessore	Si
Alessia CUFFIA	Assessore	Si
Sandra PONCHIA	Assessore	Si
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Paolo DEVECCHI.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## Deliberazione n. 47 del 10/03/2026

**OGGETTO: BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI ART.30 D.LGS. 165/2001 E SMI, PER N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI – ATTO DI INDIRIZZO.**

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che con propria deliberazione n.5 del 14/01/2026 veniva concesso il nulla osta alla mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e smi, verso altro ente al dipendente C.V. a decorrere dal 1° aprile 2026.

**Richiamate** le proprie deliberazioni:

- n. 64 del 31/03/2025 di approvazione del *PIAO – Piano Integrato di attività e organizzazione – 2025/2027* – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, con la quale è stato tra l'altro approvato il *PTFP – Piano triennale del Fabbisogno di Personale*;
- n. 144 del 20/06/2025 di aggiornamento – *Variazione n. 1 al suddetto PIAO*;
- n. 281 del 10/12/2025 – *Variazione n. 2 al PIAO* precitato, di aggiornamento del *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale*, con la quale tra l'altro è stata prevista l'attivazione di una mobilità in ingresso per la copertura del posto che si renderà vacante presso la Polizia Locale in conseguenza al nulla osta succitato.

**Ritenuto** di dare indirizzo all'ufficio personale di procedere all'indizione del bando di mobilità in entrata, al fine di tutelare l'interesse pubblico che garantisce la Polizia Locale comunale.

**Atteso** che occorre stabilire i seguenti criteri per la valutazione dei CV e del colloquio:

*La commissione dispone complessivamente di 40 punti così suddivisi:*

- *massimo 10 punti per il curriculum formativo/professionale;*
- *massimo 30 punti per il colloquio.*

*Preliminarmente allo svolgimento del colloquio, la Commissione procede alla valutazione dei curricula secondo i seguenti criteri, in ordine di precedenza, fermo restando il massimo di complessivi 10 punti (su 40):*

- a) laurea vecchio ordinamento ovvero classi equiparate (DM 509/99, DM 270/04): **punti 3**;*
- b) esperienza professionale maturata nella pubblica amministrazione come Agente di Polizia Locale (ex cat. C), in unità organizzative o uffici con funzioni in tutto o in parte analoghe a quelle, sopra descritte: 1 punto per ogni anno (12 mesi ...) di esperienza, fino a **max punti 7**.*

**Visti:**

- gli indirizzi in materia di bilancio di previsione;
- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 118/2011;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 e gli esiti del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Ad unanimità** dei voti favorevoli, resi in forma palese.

## **DELIBERA**

*Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:*

**1. Di dare indirizzo** all'ufficio personale di procedere all'indizione del bando di mobilità in entrata, al fine di tutelare l'interesse pubblico, attraverso un adeguato organico della Polizia Locale comunale.

**2. Di stabilire** i seguenti criteri per la valutazione dei CV e del colloquio:

*La commissione dispone complessivamente di 40 punti così suddivisi:*

- *massimo 10 punti per il curriculum formativo/professionale;*
- *massimo 30 punti per il colloquio.*

*Preliminarmente allo svolgimento del colloquio, la Commissione procede alla valutazione dei curricula secondo i seguenti criteri, in ordine di precedenza, fermo restando il massimo di complessivi 10 punti (su 40):*

*c) laurea vecchio ordinamento ovvero classi equiparate (DM 509/99, DM 270/04): **punti 3;***

*d) esperienza professionale maturata nella pubblica amministrazione come Agente di Polizia Locale (ex cat. C), in unità organizzative o uffici con funzioni in tutto o in parte analoghe a quelle, sopra descritte: 1 punto per ogni anno (12 mesi ...) di esperienza, fino a **max punti 7.***

**3. Di trasmettere** la presente deliberazione alle OOSS e alla RSU interna, per conoscenza.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

## **DELIBERA**

**di rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data viene sottoscritto

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
F.to : Martino ZUCCO-CHINA'

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Firmato digitalmente  
F.to : Dott. Paolo DEVECCHI

---

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

Rivarolo Canavese, li 11/03/2026

**Il Segretario Generale**  
Dott. Paolo DEVECCHI

---